

ORGANIZACJA PRAKTYK W BRANŻOWEJ SZKOLE I STOPNIA START W TORUNIU

1. Praktykę odbywa się przez 3 lata czyli przez cały okres nauki w szkole.
2. Nauka w szkole odbywa się w systemie na przemian: dwa dni praktyk – trzy dni zajęć w szkole w pierwszej klasie oraz trzy dni praktyk – dwa dni zajęć w szkole w drugiej i trzeciej klasie.
3. Praktyki odbywane są we wskazanym przez szkołę lub w wybranym przez ucznia zakładzie pracy. Szkoła pomaga w znalezieniu miejsca praktyk.
4. Szkolenie praktyczne uczniów w firmie prowadzi instruktor praktycznej nauki zawodu.
5. Nasz Uczeń posiada podwójny status:
 - z jednej strony uczęszcza do Branżowej Szkoły I Stopnia START,
 - z drugiej strony jest pracownikiem młodocianym.
6. W związku z powyższym, praktyczna nauka zawodu jest zaliczana do **stażu pracy oraz uprawnień emerytalnych**.
7. Kandydat na ucznia powinien poddać się badaniom lekarskim. Badania powinny być potwierdzone zaświadczeniem z przychodni medycyny pracy. Na badania kieruje pracodawca.
8. Młodociany pracownik - uczeń zawodu ma prawo do wynagrodzenia za pracę. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia w zależności od roku nauki wynosi:
 - I rok nauki - nie mniej niż 4 %
 - II rok nauki - nie mniej niż 5 %
 - III rok nauki - nie mniej niż 6 %

przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale i obecnie wynosi brutto:

Wynagrodzenie miesięczne 2017		
I rok nauki	II rok nauki	III rok nauki
162,68 zł	203,35 zł	244,02 zł

Pracodawca może wypłacać uczniom wynagrodzenie wyższe - czy to w postaci wyższego wynagrodzenia zasadniczego, czy też w postaci premii uznaniowej za wyniki pracy czy za wyniki w nauce.

9. Uczeń ma prawo do corocznego płatnego urlopu wypoczynkowego.

Podstawowym aktem prawnym regulującym sprawy zatrudniania pracowników młodocianych jest ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, zawierająca Dział IX w całości poświęcony kwestiom młodocianych pracowników.